

**OBČINA JEZERSKO**

Zg. Jezersko 65, 4206 Zg. Jezersko

Tel. 04/25 45 110, obcina@jezersko.si

Številka: 030-0009/2022-146

Datum: 23. 6. 2025

OBČINSKEMU SVETU OBČINE JEZERSKO

ZADEVA: **SKLEP O POTRĐITVI SISTEMIZACIJE DELOVNIH MEST JAVNEGA ZAVODA OSNOVNE ŠOLE MATIJE VALJAVCA PREDDVOR ZA ŠOLSKO LETO 2025/26**

PRAVNA PODLAGA: 21. člen Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUIF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21)

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUIF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA, 71/23 in 22/25 – ZZZRO-1)

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23 in 39/25)

7. in 15. člen Statuta Občine Jezersko (Uradni vestnik Občine Jezersko, št. 05/17)

PRIPRAVLJALEC: Marko Šifrar

NAMEN: Seznaiter in sprejem sklepa

PREDLAGATELJ: Andrej Karničar, župan

POROČEVALEC: Petra Lombar Premru, vodja podružnične šole

OBRAZLOŽITEV: V skladu s 108. členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUIF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA, 71/23 in 22/25 – ZZZRO-1) določi sistemizacijo delovnih mest v zavodu na podlagi normativov in standardov ravnatelj v soglasju z ustanoviteljem javnega zavoda. Normativi za oblikovanje oddelkov so določeni v 14. členu Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUIF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21) in Pravilniku o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23 in 39/25).

V šolskem letu 2025/26 se obseg programov v vrtcu Palček na Jezerskem in v Podružnični šoli Jezersko ne spreminja. Sistemizacija delovnih mest vzgojiteljic in njihovih pomočnic ter ostalih zaposlenih ostaja enaka, kot v preteklem letu. Enako, kot v preteklih letih, je predlagan nadstandard za poučevanje

angleščine v vrtcu. Dodatno je v vrtcu predlagan nadstandard za pomočnico vzgojiteljice za dodatne ure za nadomeščanje, ki z rednimi urami za sočasnost omogočajo boljše delo s predšolskimi otroki. Predlagane so še dodatne ure za zgodnjo obravnavo otrok.

Zaradi manj učencev v prvih dveh razredih v dogovoru s šolo predlagamo višje sofinanciranje za manj ur kombinacije, s čimer bo omogočeno boljše delo predvsem s prvošolci (in tudi drugošolci). Število ur za manj kombinacije se poveča, ker bodo vključeni tudi 4. in 5. razred zaradi večje skupine in razlike v številu ur pri več predmetih.

Predlog sistemizacije ostalih delovnih mest:

Sistemizacija del. mest vrtca Palček in podružnične šole Jezersko	Šolsko leto 2024/25 ur tedensko	Šolsko leto 2025/26 ur tedensko
Ure učitelja za manj pouka v kombiniranih oddelkih - 11 ur	11	8
Doplačilo do polnega delovnega časa za kuharico	6	6
Doplačilo urne postavke v višini 1 EUR bruto za pomočnico v kuhinji		
Učitelj angleščine v vrtcu (financirano neposredno s strani ustanoviteljice) – 1 ura	1	1
Pomočnica vzgojiteljice za nadomeščanje (delež)		0,3
Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo (delež)		0,1
SKUPAJ	17	15 (+≈3,5)

PRILOGE:

Predlog sklepa.

Predlog k oblikovanju oddelkov in sistemizaciji delovnih mest v OŠ Matije Valjavca Preddvor za šolsko leto 2025/26.

Predlog sistemizacije delovnih mest v OŠ Matije Valjavca Preddvor za šolsko leto 2025/26.

FINANČNE POSLEDICE:

V proračunu Občine Jezersko so zagotovljena sredstva za delovanje vrtca in sicer za plačilo razlike med ceno vrtca in zneskom, ki ga plačajo starši. Prav tako občinski proračun krije stroške ostalih delovnih mest, nadstandarda. Sistemizacija delovnih mest javnega zavoda ima finančne posledice za sprejeti proračun. Deleži posameznih delovnih mest pomenijo, kolikšen odstotek plače zaposlenih je financiran iz občinskega proračuna.

PREDLOG SKLEPA: Občinski svet Občine Jezersko sprejeme Sklep o potrditvi sistemizacije delovnih mest javnega zavoda Osnovne šole Matije Valjavca Preddvor za šolsko leto 2025/26 v predlaganem besedilu.



Župan
Andrei Karničar

PREDLOG

Na podlagi 7. in 15. člena Statuta Občine Jezersko (Uradni vestnik Občine Jezersko št. 05/17), Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA, 71/23 in 22/25 – ZZZRO-1) in Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23 in 39/25), je Občinski svet Občine Jezersko na __. redni seji dne __. __. 2025 sprejel

SKLEP

**o potrditvi sistemizacije delovnih mest javnega zavoda Osnovne šole Matije Valjavca Preddvor
za šolsko leto 2025/26**

1. člen

Potrdi se predlagana sistemizacija oddelkov in delovnih mest za šolsko leto 2025/26 za enoto vrtec Palček Jezersko in ure nadstandarda v višini 1 ura tedensko za poučevanje angleškega jezika v vrtcu, delež 0,4 za dodatni nadstandard za nadomeščanje in zgodnjo obravnavo, 8 ur tedensko za manj kombinacije v podružnični šoli, ter 6 ur tedensko za polni delovni čas kuharice.

2. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Občine Jezersko, uporablja pa se za šolsko leto 2025/26.

Datum: __. __. 2025

Številka: 100-2/2025-__

Župan
Andrej Karničar



OSNOVNA ŠOLA MATIJE VALJAVCA PREDDVOR

Datum: 9.6.2025

Številka: 100-386/2025

Občina Preddvor

Dvorski trg 10

4205 Preddvor

g. Rok Roblek - župan

Občina Jezersko

Zg. Jezersko 65

4206 Jezersko

g. Andrej Karničar - župan

OBČINA JEZERSKO ¹
DATUM: 11 -06- 2025
ŠTEVILKA:

ZADEVA: Predlog k oblikovanju oddelkov in sistemizaciji delovnih mest v vrtcu pri OŠ Matije Valjavca Preddvor za šolsko leto 2025/26

Za šolsko leto 2025/2026 vam pošiljamo v potrditev:

1. Oblikovanje in število oddelkov za šolsko leto 2025/2026.
2. Odpiralni čas.
3. Programi.
4. Sistemizacija delovnih mest.
5. Nadstandardni program.

Lep pozdrav,

Suzana Delavec,
pom. ravnateljja za vrtec

**Predlog k oblikovanju oddelkov in sistemizaciji delovnih mest za vrtec pri OŠ Matije Valjavca
Preddvor za šolsko leto 2025/26**

Na podlagi Zakona o vrtcih in Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje, Zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja, Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja, Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja.

Občini naprošamo k soglasju pri oblikovanju oddelkov in sistemizaciji delovnih mest za enote vrtca Storžek, Škratek, Čriček, Biba in Palček za šolsko leto 2025/26.

Izvajanje del in nalog je v zavodu organizirano v posameznih vsebinsko in organizacijsko zaokroženih celotah:

1. pedagoško področje,
2. upravno administrativno in tehnično področje.

Obe področji vodi ravnatelj skupaj s pomočnico ravnatelja za vrtec.

1. VRSTA, ŠTEVILO ODDELKOV TER ŠTEVILO OTROK V ODDELKIH

Na podlagi podatkov o številu otrok in skladno z Zakonom o vrtcih ter Pravilnikom o normativih za opravljanje predšolske vzgoje smo v vrtcu pripravili predlog števila in strukture oddelkov (24. , 25. in 27. člen).

Oblikovali smo 14 oddelkov – 5 oddelkov prvega starostnega obdobja, 2 kombinirana oddelka in 7 oddelkov drugega starostnega obdobja.

Vse oddelkih 2.starostnega obdobja smo upoštevali v naslednjem šolskem letu fleksibilni normativ (zvišanim)+2, glede na dejanske potrebe.

***V oddelkih prvega starostnega obdobja se postopoma uveljavi fleksibilni normativ (do feb. 2025)**

OBD OBJE	VRSTA ODD ELKA	NORMATIV	Predvideno število otrok	SKUPAJ
1.STAROSTNO OBD OBJE	homogeni oddelek 1-2	12 + 2*	14	68
	homogeni oddelek 1-2	12 +2*	14	
	homogeni oddelek 2 -3	12 +2	14	
	homogeni oddelek 2-3	12+2	14	
	heterogeni oddelek 1-3	10 + 2*	12	
KOMBINIRANI ODDELEK (1. in 2. starostno obdobje)	kombinirani oddelek 2-5	17 + 2	19	36
	kombinirani oddelek 1-6	17	17	
2. STAROSTNO OBD OBJE	homogeni oddelek 3-4	17	17	146
	homogeni oddelek 3-4	17+2	19	
	heterogeni oddelek 3-6	19+2	19	
	homogen oddelek 4-5	22 +2	24	
	heterogeni oddelek 4-6	19+2	21	
	homogeni oddelek 4-6	22+2	24	
	homogeni oddelek 5-6	22	22	
SKUPNO ŠTEVILO MEST V ODD ELKIH				250

Iz tabele je razvidno, da bo glede na trenutne podatke v naslednjem šolskem letu 2025/2026 v vrtec lahko vključenih 250 otrok, ki bodo razporejeni v 14 oddelkov na 5. lokacijah.

S 1.9.2025 bo glede na trenutne podatke pogoje za vključitev v vrtec izpolnjevalo **240 otrok**.

Ob začetku šolskega leta bo tako v enotah, Storžek in Škratek na voljo **še 10 prostih mest za vključitev otrok po 1.9.2025, v enoti Palček pa še 5 prostih mest.**

Prosta mesta omogočajo, da se lahko v vrtec vključijo otroci tudi med šolskim letom, ki so s 1.9. ostali na čakalnem seznamu ali so starši oddali vlogo za vpis po razpisu.

Morebitni kasnejši dodatni vpisi in izpisi (oziroma umiki vloge za vpis) lahko vplivajo na spremembo struktur oddelkov.

Predlagamo, da občinski svet pooblasti župana, da sprejme sklep o spremembi vrste/oblike oddelka v kolikor bi bilo to potrebno.

Oddelki in število otrok po enotah

Matična šola Preddvor – enota Storžek in Škratek (9 odd.)					Skupaj
Oddelok	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Normativ	Št. otrok	Prosta mesta	
BOMBONČKI (1 – 2 leti)	I. starostno obdobje homogen oddelok	12 +2*	11	3	14
PALČKI (1 – 2 leti)	I. starostno obdobje homogen oddelok	12 +2*	10	4	14
BALONČKI (2 – 3 leta)	I. starostno obdobje homogen oddelok	12+2	14	0	14
ROŽICE (2 – 3 leta)	I. starostno obdobje homogen oddelok	12+2	14	0	14
ZVEZDICE (3 – 4 leta)	II. starostno obdobje homogen oddelok	17	17	0	17
ŽOGICE (3 – 4 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	17+2 **	18	1	19
SONČKI (4 – 5 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	22 +2**	23	1	24
MEHURČKI (4 – 6 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	22 +2 **	23	1	24
MEDVEDKI (5 – 6 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	22	21	1	22
SKUPNO ŠTEVILO MEST V ODDELKIH					161

Opomba:

*V oddelkih prvega starostnega obdobja se fleksibilni normativ uveljavi postopoma, ko otroci s čakalnega seznama dopolnijo starostni pogoj. Prosta mesta se postopoma zapolnijo do meseca decembra.

**V oddelkih drugega starostnega obdobja fleksibilni normativ + 2 otroka, ni upoštevan v vseh oddelkih. Fleksibilni normativ se uveljavi naknadno glede na dejanske potrebe.

Dislocirana enota Čriček – Zg. Bela (2 oddelka)					Skupaj
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Normativ	Št. otrok	Prosta mesta	
KNOFKI (4 – 6 let)	II. starostno obdobje heterogen oddelok	19 + (2)	21	0	21
GUMBKI (2 – 5 let)	I. in II. starostno obdobje/ kombiniran oddelok	17 + (2)	19	0	19
SKUPNO ŠTEVILO MEST V ODDELKIH					40

Opomba:

V oddelkih je upoštevan fleksibilni normativ + 2 otroka. V kombiniranem oddelku je lahko največ sedem otrok prvega starostnega obdobja.

Dislocirana enota Biba – Kokra (1 oddelok)					Skupaj
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Normativ	Št. otrok	Prosta mesta	
BIBE (1 – 6 let)	I. in II. starostno obdobje/ kombiniran oddelok	17 (+2)	17	0	17
SKUPNO ŠTEVILO MEST V ODDELKIH					17

Opomba:

V oddelkih ni upoštevan fleksibilni normativ + 2 otroka. V kombiniranem oddelku je lahko največ sedem otrok prvega starostnega obdobja.

Dislocirana enota Palček – Jezersko (2 oddelka)					Skupaj
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Normativ	Št. otrok	Prosta mesta	
ŽABICE (1 – 3 leta)	I. starostno obdobje heterogen oddelok	10 (+2)	9	3	12
RAČKE (3 – 6 let)	II. starostno obdobje heterogen oddelok	19 (+2)	19	2	21
SKUPNO ŠTEVILO MEST V ODDELKIH					33

Opomba:

V obeh oddelkih je upoštevan fleksibilni normativ. V jasličnem oddelku se bodo prosta mesta predvidoma zapolnila med letom.

Obrazložitev:

Vrsto in število oddelkov ter število otrok v oddelku določi vrtec v soglasju z občino ustanoviteljico. Oddelki se oblikujejo pred začetkom tekočega šolskega leta za celo šolsko leto. Pri oblikovanju oddelkov se šteje, da sodijo v oddelke drugega starostnega obdobja otroci, ki bodo do konca koledarskega leta dopolnili najmanj tri leta starosti.

Pri določanju števila otrok v oddelku se upošteva tudi igralna površina na otroka, ki je določena v pravilniku, s katerim se ureja prostor in oprema vrtca. (Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje, 24. čl) .

Vrtec lahko oblikuje homogene, heterogene in kombinirane oddelke (Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje, 25. čl).

2. ODPIRALNI ČAS

Odpiralni čas po enotah:

- Storžek (vrtec): 6.00 – 16.30,
- Škratek (prizidek šole): 7.30 – 15.30, od 6.00 – 7.30 in od 15.30 – 16.30 združevanje v enoti Storžek
- Čriček: 6.30 – 16.00
- Biba: 6.30 – 16.00
- Palček: 6.00 – 16.00

3. PROGRAMI

V šolskem letu 2025/2026 bomo izvajali:

1. dnevni program, ki traja največ 9 ur v odpiralnem času vrtca.

4. SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST

Na podlagi Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 16/07, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12 –ZUJF, 57/12 –ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21,105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA, 71/23 in 22/25 – ZZZRO-1) določi sistemizacijo delovnih mest v vrtcih na podlagi normativov in standardov ravnatelj v soglasju z ustanoviteljem, tj. Občino Preddvor in Jezersko.

Sistemizacija je pripravljena na podlagi:

- Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. List RS, št. 27/2014, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23 in 39/25),
- Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21),
- Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPdVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS),
- Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 45/96 – popr., 34/96, 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 78/01 – popr., 56/01, 64/01, 56/02, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23, 13/24, 99/24 in 109/24 – popr.),

- Pravilnika o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca (Uradni list RS, št. 73/00, 75/05, 33/08, 126/08, 47/10, 47/13, 74/16, 20/17 in 63/23).

Izvajanje del in nalog je v zavodu organizirano v posameznih vsebinsko in organizacijsko zaokroženih celotah:

3. strokovni delavci,
4. upravno administrativni in tehnični delavci.

Obe področji vodi ravnatelj skupaj s pomočnico ravnatelja za vrtec.

Glede na število vpisanih otrok predlagamo v vrtcu 14 oddelkov, to je enako kot v šolskem letu 2024/2025.

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. List RS, št. 27/2014, 47/17, 43/18, 54/21 in 82/23) določa normative, ki so podlaga za sistemizacijo delovnih mest, potrebnih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje ter normativi za oblikovanje oddelkov vrtca ter spremstvo otrok. Število zaposlenih je odvisno od števila otrok, ki obiskujejo vrtec, od števila oddelkov, ki se oblikujejo na podlagi veljavnih normativov, od notranje površine vrtca, poseben izračun pa se uporablja za določitev delavcev v kuhinji.

Glede na zgoraj omenjen pravilnik potrebujemo v šolskem letu 2025/2026 naslednja delovna mesta:

STROKOVNI DELAVCI V ODDELKIH

Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Število delovnih mest oz. delež zaposlitve	
Vzgojiteljica	D037007	12 2	Preddvor Jezersko
Vzgojiteljica - pomočnica vzgojiteljice	D035003	12 2	Preddvor Jezersko
Vzgojiteljica – pom. vzgojiteljice za sočasnost (zagotavljanje sočasnosti, zmanjšanje neposrednega dela v odd. – starejši delavci)	D035003	1,50 0,31	Preddvor Jezersko
Vzgojiteljica – za sočasnost	D037007	0,50	Preddvor
SKUPAJ		30,31	

Število strokovnih delavcev v posameznih oddelkih in zahtevana sočasnost

Obrazložitev - strokovni delavci:

Sočasna prisotnost vzgojitelja in vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja se zagotavlja s sistemizacijo delovnih mest ob oblikovanju oddelkov in se ne izvaja v času počitka otrok (Zakon o vrtcih, 17. čl, Pravilnik o normativih za opravljanje predšolske dejavnosti 26.čl).

Sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja v dnevnem programu je:

- v oddelku prvega starostnega obdobja, v oddelku vsaj šest ur dnevno,
- v oddelku drugega starostnega obdobja vsaj štiri ure dnevno,
- v kombiniranem oddelku, kjer so trije otroci prvega starostnega obdobja, vsaj štiri ure dnevno, če pa so v oddelku štirje otroci prvega starostnega obdobja ali več pa vsaj pet ur dnevno
- v vrtcu, ki deluje na samostojni lokaciji le z enim oddelkom otrok, izvajata dnevni program vzgojitelj in vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja skupaj vsaj 6 ur.

Matična šola Preddvor – enota Storžek				
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Vzgojiteljica	Vzgojiteljica – pom. vzgojiteljice	Zagotavljanje sočasnosti v oddelku
BOMBONČKI (1 – 2 leti)	I. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	6 ur
PALČKI (1 – 2 leti)	I. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	6 ur
BALONČKI (2 – 3 leta)	I. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	6 ur
ROŽICE (2 – 3 leta)	II. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	6 ur
ZVEZDICE (3 – 4 leta)	II. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	4 ure
ŽOGICE (3 – 4 leta)	II. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	4 ure
SONČKI (4 – 5 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	4 ure
MEHURČKI (4 – 6 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	4 ure
MEDVEDKI (5 – 6 let)	II. starostno obdobje homogen oddelok	1	1	4 ure

Dislocirana enota Čriček – Zg. Bela				
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Vzgojiteljica	Vzgojiteljica – pom. vzgojiteljice	Zagotavljanje sočasnosti v oddelku
KNOFKI (4 – 6 let)	II. starostno obdobje heterogen oddelok	1	1	4 ure
GUMBKI (2 – 5 let)	I. in II. starostno obdobje kombiniran oddelok	1	1	5 ur

Dislocirana enota Biba - Kokra				
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Vzgojiteljica	Vzgojiteljica – pom. vzgojiteljice	Zagotavljanje sočasnosti v oddelku
BIBE (1 – 6 leta)	I. in II. starostno obdobje kombiniran oddelok	1	1	6 ur

Dislocirana enota Palček - Jezersko				
Oddelek	Starostno obdobje/ Vrsta oddelka	Vzgojiteljica	Vzgojiteljica – pom. vzgojiteljice	Zagotavljanje sočasnosti v oddelku
RAČKE (3 – 6 let)	II. starostno obdobje heterogen oddelok	1	1	4 ure
ŽABICE (1 – 3 leta)	I. starostno obdobje heterogen oddelok	1	1	6 ur

Zagotavljanje sočasnosti in varovanje starejših delavcev in nadomeščanje

Zagotavljanje sočasnosti, varovanje starejših delavcev – vse enote				
	Oddelek/enota	Vzgojiteljica	Vzgojiteljica – pom. vzgojiteljice	Delež
Zagotavljanje sočasnosti in varstvo starejših delavcev	v vseh oddelkih Storžek, Čriček, Biba	0,50	1,50	2
	v obeh oddelkih Palček	/	1	v deležu 0.30

Obrazložitev:

- zmanjšanje neposrednega dela v oddelku - starejši delavci

Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, 62. člen
Strokovnim delavkam v vrtcu se neposredno delo z otroki zmanjša za 2 uri na teden, v kolikor imajo 30 let delovne dobe in od tega 20 let v VIZ-u. V vrtcu te pogoje izpolnjujejo 3 strokovne delavke.

OSTALI STROKOVNI DELAVCI (skupna delovna mesta)

Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Število delovnih mest
POMOČNIK RAVNATELJA	D037005	1
SVETOVALNI DELAVEC	D037009	0,78
VZGOJITELJ ZA ZGODNJO OBRAVNAVO	D037012	0,93
ORGANIZATOR PREHRANE	D037001	0,23
ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO- HIGIENSKEGA REŽIMA	D037003	0,23

Obrazložitev:

Podlaga za izračun:

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (6. čl., 9 čl., 10. čl, 13.a čl, 38. čl.)
Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08),

Pomočnica ravnatelja (1 oddelok – 21 ur dela z otroki, za vsaka 2 oddelka več 1, 5 ure manj):

Zaposlitev v deležu: 0,70 delovnega mesta – 14 oddelkov (ugodnejši normativ na 0,90 *)

**Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (38.čl. izjeme - občine)*

Zaradi posebnih delovnih razmer (enote vrtca na štirih lokacijah, sodelovanje z dvema občinama) predlagamo ugodnejši normativ, kot ga določa pravilnik za pomočnika ravnatelja oziroma, da se delež vodenja poveča na 0,90.

Svetovalna služba (1 delovno mesto na 18 oddelkov/ 5 lokacij):

Zaposlitev v deležu: 0,78 delovnega mesta - 14 oddelkov

Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo (1 delovno mesto na 15 oddelkov)

Zaposlitev v deležu: 0,93 delovnega mesta - 14 oddelkov

Organizator prehrane (1 delovno mesto na 60 oddelkov)

Zaposlitev v deležu: 0,23 delovnega mesta - 14 oddelkov

Organizator zdravstveno - higienskega režima (1 delovno mesto na 60 oddelkov)

Zaposlitev v deležu: 0,23 delovnega mesta - 14 oddelkov

UPRAVNO ADMINISTRATIVNI IN TEHNIČNI DELAVCI

Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Število delovnih mest
KNJIGOVODJA VI	D096005	0,93
ADMINISTRATOR V	D095034	0,93

Obrazložitev:

Podlaga za izračun: Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (14. čl, 14.a čl., 15. čl., 21. čl)

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08), Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke

Knjigovodja (1 delovno mesto na 15 oddelkov)

Zaposlitev v deležu: 0,93 delovnega mesta - 14 oddelkov

Administrator (1 delovno mesto na 15 oddelkov)

Zaposlitev v deležu: 0,93 delovnega mesta - 14 oddelkov

Vodenje administrativno – knjigovodska službe – položajni dodatek

Položajni dodatek pripada, če je v notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih manj kot pet javnih uslužbencev, vendar ne manj kot trije javni uslužbenci, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti v primerih, ko gre za delovna mesta v plačni skupini J.

Edini kriterij, ki po veljavni uredbi določa višino položajnega dodatka, je število zaposlenih.

Višina dodatka: od 5 do 10 odstotkov, katerega izhodišče je osnovni kriterij treh zaposlenih v enotah.

Za enakovrstno delovno mesto se za potrebe pravilnika štejejo administrativna, računovodska ali tehnična delovna mesta v isti plačni podskupini oziroma skupini, naloge na teh delovnih mestih pa so enake ali podobne (npr. naloge na delovnih mestih hišnik, kurjač ali delovna mesta kuhar, kuharski pomočnik, gospodinjec).

Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Število delovnih mest
HIŠNIK	D095042	0,87
VZDRŽEVALEC RAČUNALNIŠKE OPREME	D097025	0,50
SPREMLJEVALEC OTROKU S POSEBNIMI POTREBAMI*	D045001	2

Obrazložitev:

Podlaga za izračun: Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (15.a čl., 19. čl., 23. čl.)

Hišnik (1 delovno mesto/ 16 oddelkov/5 lokacij)

Zaposlitev v deležu: 0,87 (87,5%) delovnega mesta - 14 oddelkov

Vzdrževalec računalniške opreme v vrtcu – 0. 50 delovnega mesta

Zaposlitev v deležu: 0,50 delovnega mesta (10 in več oddelkov)

Spremljevalec otroku s posebnimi potrebami (na podlagi zapisnika Multidisciplinarnega tima)

Zaposlitev: 2 delovni mesta

Stroški spremljevalcev niso všteti v ceno program in so breme občine stalnega prebivališča otroka.

Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Število zaposlitev oz. delež zaposlitve	
DELAVCI V KUHINJI	D092023, D094039, D095075	4.54	Preddvor
KUHAR, POMOČNIK KUHARJA		0.59	Jezersko
DELAVCI V PRALNICI, PERICA	D092009	1	Preddvor
		0.12	Jezersko

Obrazložitev:

Podlaga za izračun:

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (16. čl. 17. čl, in 21. čl.)

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08), Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke

Delavci v pralnici

(1 delovno mesto na povprečno 60 kg suhega perila na dan):

Zaposlitev v deležu Preddvor: 1 delovno mesto (60 kg suhega perila na dan)

Zaposlitev v deležu Jezersko: 0,12 delovnega mesta (7 kg suhega perila na dan)

Delavci v kuhinji - Preddvor (skupaj: 4.54 del. mesta)**Delavci v kuhinji - Jezersko (skupaj: 0.59 del. mesta)****Potreben čas za pripravo obrokov v minutah**

Normativi za centralno kuhinjo z razdeljevanjem			Normativi za odvoz		
	Do 2 leti	od 2 do 6 let		Do 2 leti	od 2 do 6 let Odrasli
Zajtrk	1,20 min	1,65 min	Zajtrk		
Malica	1,07 min	1,47 min	Malica		
Kosilo do 100 otrok	4,70 min	6,50 min	Kosilo	1,87 min	2,56 min 4,35 min
Kosilo do 200 otrok	4,50 min	6,20 min			

Izračun delovnih mest:

Preddvor	Otrok do 2 leti	Otrok od 2 do 6 let	Čas v urah	Čas v urah	Centralna kuhinja Preddvor
Zajtrk	24	131	245 min	4,08 ur	
Malica	24	131	218 min	3,64 ur	
Kosilo	24	131	925 min	15,42 ur	
Skupaj				23,14 ur	
Bela	Otrok do 2 leti	Otrok od 2 do 6 let	Čas v urah	Čas v urah	
Zajtrk		40	66 min	1,10 ur	
Malica		40	59 min	0,98 ur	
Kosilo		40	350 min	5,84 ur	
Skupaj				7,92 ur	
Kokra	Otrok do 2 leti	Otrok od 2 do 6 let	Čas v urah	Čas v urah	
Zajtrk	4	13	26 min	0,44 ur	
Malica	4	13	23 min	0,39 ur	
Kosilo	4	13	140 min	2,34 ur	
Skupaj				3,16 ur	

Jezersko	Otrok do 2 leti	Otrok od 2 do 6 let	Čas v urah	Čas v urah	Centralna kuhinja Jezersko
Zajtrk	12	19	46 min	0,76 ur	
Malica	12	19	41 min	0,68 ur	
Kosilo	12	19	180 min	3,00 ur	
Skupaj				4,44 ur	

Naziv delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	Število zaposlitev oz. delež zaposlitve	
ČISTILKA II	D092001	3.41 0.25	Preddvor Jezersko

Obrazložitev:

Podlaga za izračun:

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (18. čl.)

Čistilci

(1 delovno mesto na 600 m2 čistilne površine):

Zaposlitev v deležu Preddvor: **3.40** delovnega mesta (1200 m2 čistilne površine vrtca Storžek - Preddvor, 345,09 vrtec Dvorana Preddvor, 398 m2 vrtec Čriček - Bela, 100 m2 vrtec Biba - Kokra)
Zaposlitev v deležu Jezersko: 0,25 delovnega mesta (150 m2 čistilne površine)

Občina Preddvor (skupaj: 3.41 del. mesta)

Občina Jezersko (skupaj: 0.25 del. mesta)

Primerjava delovnih mest za šolsko leto 2024/25 in delovnih mest 2025/26

Delovno mesto	Šol. leto 24/25	Šol. leto 25/26
vzgojitelj	14	14
Vzgojitelj - pomočnik vzg.	14	14
vzg. pom. za sočasnost	1,81	1,81
vzg.za sočasnost	0,5	0,5
pomočnik ravnatelja	1	1
svetovalni delavec	0,78	0,78
vzgojitelj za zgodnjo obravnavo	0,93	0,93
organizator prehrane	0,23	0,23
organizator zrd.hig. režima	0,23	0,23
spremljevalec otroka s PP	3	2
knjigovodja VI	0,93	0,93
knjigovodja V	0,93	0,93
hišnik	0,87	0,87
vzdrževalec računalniške opreme	0,5	0,5
delavci v kuhinji (kuhar, pom. kuharja)	5,19	5,13
delavci v pralnici (perica)	1,12	1,12
čistilec	3,66	3,66
Skupaj	49,68	48,62

Predlog sistemizacije delovnih mest in financiranje nadstandardnega programa za šolsko leto 2025/26

1. zaposlitev pomočnice vzgojiteljice za nadomeščanje (v deležu 0,20 Preddvor in 0,30 Jezersko, odsotnih strokovnih delavk (Kokra/Jezersko)

Obrazložitev:

Potreba po tej zaposlitvi izhaja iz vsakodnevnih izzivov **pri zagotavljanju nemotenega in kakovostnega pedagoškega procesa** v primeru odsotnosti naših zaposlenih, ki so še posebej izraziti zaradi specifičnih značilnosti našega vrtca.

Posebno težavo pri zagotavljanju nadomeščanja predstavljajo naše dislocirane enote. Enota na **Jezerskem in enota v Kokri sta od matičnega vrtca precej oddaljeni**. Zaradi same oddaljenosti se pogosto srečujemo z zavračanjem dela s strani študentov, ki bi sicer lahko pomagali pri nadomeščanju. Vožnja do teh lokacij in nazaj jim vzame preveč časa in ni ekonomsko smiselna, kar nas pušča brez zadostnih možnosti za hitro in učinkovito pokrivanje odsotnosti.

Dodatno kompleksnost prinaša **specifika edinega oddelka na lokaciji v enoti Kokra**. Ta oddelek je kombiniran in vključuje otroke **v starostnem razponu od 1 do 6 let**. Zaradi te kombinacije in dejstva, da vsi otroci še ne hodijo samostojno, je nujno potrebna prisotnost dodatne osebe tudi v dopoldanskem času pri sprehodih v okolico.

Kadar pride do odsotnosti je onemogočena izvedba pedagoških aktivnosti, ki vključujejo gibanje na prostem oziroma sprehode v okolico.

Zaposlitev pomočnice vzgojiteljice za nadomeščanje odsotnih delavk v predlaganem deležu 0,50 bi nam omogočila:

- **Zagotavljanje nemotenega pedagoškega procesa** v vseh skupinah, ne glede na odsotnost posameznih delavk, vključno z enotama Jezersko in Kokra.
- **Znižanje tveganja za preobremenitev** obstoječega kadra, saj bi imeli na voljo namensko osebo za nadomeščanje, ki bi bila pripravljena delati tudi na dislociranih enotah.
- **Ohranjanje visoke ravni varnosti in kakovosti** vzgojno-varstvenega dela, zlasti v kombiniranih oddelkih.
- **Večjo fleksibilnost in učinkovitost** pri reševanju nenadnih kadrovskih potreb, ki jih trenutno ne moremo ustrezno rešiti zaradi oddaljenosti in nezanimanja študentov.
- **Zmanjšanje administrativnih bremen**, povezanih z iskanjem kratkoročnih nadomeščanj in reševanjem težav z oddaljenimi enotami.

Sofinanciranje te nadstandardne zaposlitve predstavljalo **ključno podporo za stabilno in kakovostno** delovanje vseh enot vrtca ter dolgoročno prispevalo k boljšim pogojem dela za zaposlene in optimalnejšemu okolju za razvoj naših otrok v vseh enotah.

2. zaposlitev vzgojitelja za zgodnjo obravnavo (v deležu 0,10 Preddvor, 0,10 Jezersko)

Obrazložitev:

Potreba po dodatni strokovni pomoči izhaja iz specifičnih značilnosti in izzivov, s katerimi se naš vrtec srečuje pri zagotavljanju kakovostne zgodnje obravnave otrok.

Vrtec deluje na **več lokacijah**, kar samo po sebi zahteva dodatno logistično usklajevanje in porabo časa za premikanje med enotami. Poleg tega je pomembno izpostaviti **oddaljenost enote Jezersko**. To ne pomeni le daljših poti za vzgojitelja, temveč tudi manjše možnosti za hitro in fleksibilno intervencijo ali pogostejše obiske, kadar je to potrebno.

Trenutno se srečujemo z **velikim številom otrok v obravnavi**, ki potrebujejo zgodnjo strokovno pomoč in podporo. Kljub izjemnemu trudu in predanosti našega obstoječega kadra, ugotavljamo, da nam **zmanjkuje časa za kakovostno in celovito obravnavo vseh otrok**, ki jo potrebujejo. Še posebej kritična je situacija na področju **nudjenja pomoči rizičnim otrokom, ki še nimajo mnenja strokovnih služb**. Ti otroci so pogosto spregledani ali pa prejmejo pomoč z zamikom, saj trenutna kadrovska zasedba ne omogoča dovolj intenzivnega in sistematičnega dela z njimi v času, ko bi bilo to najbolj učinkovito. Zgodnje prepoznavanje in nudenje podpore v tej fazi je ključnega pomena za preprečevanje globljih razvojnih zaostankov in zagotavljanje boljše izhodiščne pozicije za vključitev v izobraževalni sistem.

Zaposlitev vzgojitelja za zgodnjo obravnavo v predlaganem deležu 0,20 bi nam omogočila:

- **Pravočasno prepoznavanje in nudenje podpore rizičnim otrokom**, še preden so vključeni v uradne postopke strokovnih služb.
- **Povečanje kakovosti in obsega storitev zgodnje obravnave**, kar bi se neposredno odrazilo na boljšem napredku in vključevanju vseh otrok.
- **Razbremenitev obstoječega strokovnega kadra**, ki bi se tako lahko še bolj posvetil svojemu primarnemu pedagoškemu delu.

Sofinanciranje te nadstandardne zaposlitve predstavljalo ključno naložbo v prihodnost naših najmlajših občanov in pomembno prispevalo k zagotavljanju enakih možnosti za razvoj vseh otrok v občini Preddvor.

Delovno mesto	Občina Preddvor	Občina Jezersko
Vzgojitelj - pomočnik vzg./za nadomeščanje	0,20	0,30
Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo	0,10	0,10
Skupaj	0,30	0,40

3. poučevanje angleščine v vrtcu (1 ura /teden), enota Palček (Občina Jezersko)

Obrazložitev:

V predšolskem obdobju je vse pogostejše opaziti težnjo po poučevanju tujih jezikov. V tem času naj bi bil otrok dovzeten za lažje usvajanje jezika kot odrasli, k čemur poziva tudi stroka z razlago »občutljivih faz«. Ker pa je govora o predšolskem otroku, mora biti poučevanje tujega jezika zanj zanimivo in privlačno, da zbudi njegovo radovednost. K temu lahko pripomore tudi strokovno usposobljena učiteljica, ki že poučuje angleščino mlajše učence razredne stopnje v podružnični šoli Jezersko.

Poučevanje angleščine v vrtcu je bilo financirano tudi v preteklih letih. Zato predlagamo, da se dobra praksa ohrani tudi v šolskem letu 2025/26.

Pripravila:

Suzana Delavec, pom. ravnatelj za vrtec

SUZANA DELAVEC

Digitalno podpisal SUZANA DELAVEC
Datum: 2025.06.09 10:48:53 +02'00'

Jože Povšin
ravnatelj



JOŽE
POVŠIN

Digitalno podpisal
JOŽE POVŠIN
Datum:
2025.06.10
09:18:36 +02'00'

**Občina Jezersko**

Zg. Jezersko 65

4206 Jezersko

g. Andrej Karničar - župan

ZADEVA: Predlog k sistemizaciji delovnih mest v OŠ Matije Valjavca Preddvor za šolsko leto 2025/26

Predlog sistemizacije delovnih mest in financiranje nadstandardnega programa za OŠ Matije Valjavca Preddvor za šolsko leto 2025/26

Delovno mesto	Letni strošek delovnega mesta
1. Učitelj na PŠ Jezersko za več čistih ur pouka v kombiniranih oddelkih 3. in 4. razreda (7 ur) in 1.in 2. razreda (1 ura TJA) – skupaj 8/teden	14.968,56 eur (bruto/bruto) 1.536,36 eur (prehrana) 350,00 eur (delov. uspeš.) =16.854,92 eur
2. Kuhar na PŠ Jezersko 13 ur na teden	
3. Kuharski pomočnik na PŠ Jezersko zvišanje minimalne urne postavke	
SKUPAJ	

*zneski mesečne plače niha glede na odsotnost, praznike, redna delovna uspešnost, regres.

Delovna uspešnost je upoštevana z rdečo barvo, regresa nisem upošteval. Vse postavke se lahko zmanjšajo na račun odobrenih vlog s strani ministrstva. Podrobnejša razlaga je v nadaljevanju.

Pojasnilo k predlogu za dodatno financiranje na POŠ Jezersko:

1. Učitelj na PŠ Jezersko

V šolskem letu 2025/26 bodo v PŠ Jezersko 3 oddelki, poleg čistega oddelka 5. razreda (9 učencev), kombinirani oddelek 1. in 2. razreda (7 + 6 učencev) in kombinirani oddelek 3. in 4. razreda (5 + 11 učencev). Kombinirani pouk v oddelku 3. in 4. razreda bo zaradi različnega predmetnika (SPO, DRU, NIT, različno število ur SLJ, GUM, ODS) ter tudi učnih in vzgojnih posebnosti v skupini zelo zahteven. S strani ministrstva bomo predvidoma za ta oddelek dobili 4 ure za manj kombinacije (namenjeno ločenemu pouku SPO3 in NIT4 ter 1 uri TJA). Z namenom kvalitetnejšega izvajanja pouka prosimo za financiranje 7 ur pouka na teden, s katerimi bi omogočili ločeno izvajanje pouka DRU, ter delno SLJ in MAT. Poleg tega prosimo še za eno uro za ločeno poučevanje TJA v kombiniranem oddelku 1. in 2. razreda.

2. Kuharica na PŠ Jezersko

Kuharica pripravlja 1 dieten obrok na dan. Prosim za dodatek pri plači. Trenutno ji MVI priznava 27% zaposlitev, in vrtec (občina Jezersko) 15% zaposlitev. Na MVI smo vložili prošnjo za povečanje deleža na 42%, vendar glede na pretekle izkušnje ne pričakujem uresničitve tega predloga. Prosim, da v primeru negativno rešene vloge občina Jezersko krije 30% izplačila delovnega mesta kuhar.

3. kuhinjska pomočnica

Pri delu v kuhinji pomaga tudi kuhinjska pomočnica, ki lahko opravi največ 60 ur dela v enem koledarskem mesecu, pri čemer se neizkoriščene ure ne morejo prenesti v nov koledarski mesec, lahko pa se teh 60 ur opravi pri več delodajalcih. Največ trikrat v koledarskem letu lahko upravičenec opravi tudi največ 90 ur začasnega ali občasnega dela v koledarskem mesecu, pri čemer seštevke ur ne sme preseči 720 ur v koledarskem letu. Najnižja urna postavka se zvišuje 1 x letno in v letu 2025 se je že zvišala iz 7,21 na 7,35 eur bruto, kar pa je še vedno izredno malo. Prosim, če se ji lahko doplača do urne postavke 8,35 eur na uro.

Jože Povšin
ravnatelj
